



PROGRAMME DE FORMATION

MANAGEMENT « Arc en ciel disc » niveau 1



Parcours concourant au développement des compétences

Action de formation réalisée selon les articles L.6313-1 et 6313-2 du Code du travail

OBJECTIF PROFESSIONNEL VISE

En tant que Manager vous avez besoin de comprendre le comportemental de votre équipe pour devenir un Leader.

SOUS OBJECTIFS D'APPRENTISSAGES

L'Application Spécialisée **Management** « Arc-en-ciel » apporte aux professionnels des Ressources Humaines, une méthodologie et des outils permettant d'apporter une valeur ajoutée certaine dans un processus d'amélioration des performances d'un manager.

PUBLIC VISÉ

Chef d'entreprise, Dirigeants Responsable de service, Manager.

A L'ATTENTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre organisme peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensations spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages sur cette formation. Aussi si vous rencontrez une quelconque difficulté nous vous remercions de contacter Thierry Duthay au 06.76.33.35.07

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 à 12 personnes (en inter ou intra)

DURÉE

14 heures (2 jours de 7h00)

PRÉ REQUIS

Gérer ou être amené à gérer des collaborateurs.

INSCRIPTION

Mail : thierry.duthay@gmail.com

Tél : 06.76.33.35.07

CONTENU DE LA FORMATION SUR 2 JOURS

Manager les couleurs d'un collaborateur :

Manager une équipe en couleurs

Décider de façon appropriée en tenant compte de soi-même, d'autrui et de la situation du moment.

Etre conscient des risques de son management : minimiser une des 4 composantes : Autocrate, Utopiste, Laxiste, Technocrate.

Etre conscient des risques de son management : ne pas concilier une Hiérarchie des fonctions avec une Egalité des personnes.

S'enrichir des différences et complémentarités des personnes et des fonctions :

Homogénéité et hétérogénéité d'une équipe : Moyenne, écart-type, minimum et maximum des graphes des profils des membres de l'équipe. Profil et Roue d'équipe.

Utiliser les couleurs pour mieux se comprendre et mieux communiquer.

Communiquer de façon appropriée en tenant compte de soi-même, d'autrui et de la situation du moment.

Etre conscient des risques de sa communication : minimiser une des 4 composantes : Autocrate, Utopiste, Laxiste, Technocrate.

L'entretien de recrutement :

Les points-clés

Les questions-clés

Rappel des objectifs d'un entretien

Comment conduire un entretien en couleurs

Les compétences techniques métiers

Définir le poste

Le questionnement

Responsabilités ou missions

Domaines d'activité

Critères de performance

Les compétences comportementales

Le profil de poste

Le profil Orientation

Le profil de comparaison

Comparaison directe

Les motivations

Motivations pour le poste et l'application à l'entretien

Lecture des graphes

Synthèse : Référentiel de compétences

Applications du recrutement

Applications au bilan de compétences

Applications aux entretiens d'évaluation

FORMATEUR

Thierry DUTHAY consultant formateur depuis 9 ans

Expert dans le domaine de l'hôtellerie et la restauration avec une expérience professionnelle depuis 45 ans.

Certifié Formateur pour Adultes

Certifié méthode « Arc en Ciel disc » basé sur le comportemental CV et diplômes sur demande

MOYENS MATERIELS

Supports visuels Power Point . La salle de formation dispose de tableaux mural ou sur pieds et de multiprises pour branchements. Le lieu et la salle de formation sont visités en amont de l'action de formation. Les participants sont invités à venir avec leur matériel de prises de notes et les documents souhaités en travail. Des boissons diversifiées sont offertes à disposition dans la salle.

MOYENS PÉDAGOGIQUES & D'ENCADREMENT

Animation en projection vidéo & paper board ou tableau. Alternance d'exposés théoriques. Exercices. Mise en situation pratiques. « jeux de rôles » ... filmés avec tablette . Participation active et participative des stagiaires.

SUIVI ET ÉVALUATION

Un positionnement individuel de chaque stagiaire en amont de la formation par questionnaire. Un tour de table est effectué en début et en fin de chaque journée avec les participants. Des exercices seront réalisés en continu durant la formation. Un auto positionnement par le stagiaire de son niveau d'atteinte des objectifs fixés est réalisé au début et à la fin. Un questionnaire d'évaluation individuel de la satisfaction sur le stage . Un plan d'action des axes d'améliorations individuels écrit par le stagiaire. Un bilan avec le commanditaire est réalisé en fin de formation.

DOCUMENTS CONTRACTUELS FOURNIS

Toutes les actions de formations dispensées par Thierry Duthay font l'objet d'une convention de formation car elles sont dispensées à des structures et non à des particuliers.

Tout document contractuel est accompagné du règlement intérieur de la formation téléchargeable sur le site Web, du devis et de la convocation, de l'attestation d'informations préalable à l'inscription du stagiaire.

APPLICATION DU RGPD PAR DUTHAY-FORMATION

Les informations fournies et saisies dans les documents contractuels de formation qui sont échangés entre nos deux structures, sont utilisées uniquement dans le cadre de notre relation commerciale.

Par votre retour de documents vous acceptez l'utilisation de vos informations exclusivement par DUTHAY-FORMATION le temps de la formation et de son traitement amont et aval. Vous pouvez à tous moments exercer vos droits en lien avec la réglementation RGPD , en m'adressant un mail individualisé me précisant vos attentes : thierry.duthay@gmail.com

ENGAGEMENT QUALITE DE DUTHAY-FORMATION

L'organisme prestataire d'actions de développement des compétences satisfait aux exigences du Décret n° 2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle , le certificat Qualiopi est téléchargeable sur le site Web de DUTHAY-FORMATION.

L'intervenant est spécialisée en Formation des Adultes
(copies des diplômes et références clients sur simple demande).

INDICATEURS DE RESULTATS DE DUTHAY-FORMATION :

Un taux de satisfaction de 95 % a été validé par les stagiaires en formation avec Thierry DUTHAY année 2023.

COUT DE LA FORMATION ACTION

Voir proposition de convention de formation réalisée sur mesure fournie en net de TVA selon l'article 261 du CGI.

LE DELAI D'ACCES A LA FORMATION :

Trois semaines minimum après la date de demande d'action de formation.

Modalités d'inscription contacter Thierry Duthay par téléphone 06.76.33.35.07

SANCTION DE LA FORMATION

Un certificat de réalisation est adressé au stagiaire et/ou au commanditaire employeur et/ou à l'OPCO ou FAF (selon le financeur désigné pour ladite formation.