



## RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Règlement intérieur de l'organisme prestataire d'actions concourant au développement des compétences établi conformément aux articles L 63532-3 et R6352-1 à R6352-14 du Code du Travail.

**Article 1 :** Le présent règlement intérieur s'applique à toutes les personnes participantes à une action de formation organisée par DUTHAY-FORMATION. Un exemplaire est remis à chaque stagiaire ou apprenti. Le règlement définit les règles d'hygiène et de sécurité, les règles générales et permanentes relatives à la discipline ainsi que la nature et l'échelle des sanctions pouvant être prises vis-à-vis des stagiaires ou apprentis qui y contreviennent et les garanties procédurales applicables lorsqu'une sanction est envisagée. Toute personne doit respecter les termes de ce règlement durant la durée de l'action de formation suivie.

### **Article 2 : Principes généraux de règles d'hygiène et de sécurité :**

**La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect :** - des prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité sur les lieux de formation ; - de toute consigne imposée soit par la direction de l'organisme de formation soit par le constructeur ou le formateur s'agissant notamment de l'usage des matériels mis à disposition. Chaque stagiaire ou apprenti doit ainsi veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant, en fonction de sa formation, les consignes générales et particulières en matière d'hygiène et de sécurité.

**Article 3 : Accès à L'Organisme :** Sauf autorisation expresse de la Direction ou du responsable de l'organisme de formation, les stagiaires ayant accès à l'organisme pour suivre leur stage ne peuvent y entrer ou y demeurer à d'autres fins, n'y introduire, faire introduire ou faciliter l'introduction de personnes étrangères à l'organisme, ni de marchandises destinées à être vendues au personnel ou aux stagiaires. **Lorsque la formation a lieu sur le site de l'entreprise,** les consignes générales et particulières de sécurité applicables sont celles de l'entreprise.

### **Article 4- Consignes d'incendie**

Les consignes d'incendie et notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours sont affichés dans les locaux de l'organisme de formation [précisez le lieu si possible]. Le stagiaire ou apprenti doit en prendre connaissance. En cas d'alerte, le stagiaire ou apprenti doit cesser toute activité de formation et suivre dans le calme les instructions du représentant habilité de l'organisme de formation ou des services de secours. Tout stagiaire ou apprenti témoin d'un début d'incendie doit immédiatement appeler les secours en composant le 18 à partir d'un téléphone fixe ou le 112 à partir d'un téléphone portable et alerter un représentant de l'organisme de formation.

### **Article 5- Boissons alcoolisées et drogues**

L'introduction ou la consommation de drogue ou de boissons alcoolisées dans les locaux est formellement interdite. Il est interdit aux stagiaires de pénétrer ou de séjourner en état d'ivresse ou sous l'emprise de drogue dans l'organisme de formation.

### **Article 6 - Interdiction de fumer et de vapoter**

Il est formellement interdit de fumer et de vapoter dans les salles de formation et plus généralement dans l'enceinte de l'organisme de formation.

### **Article 7 – Accident**

Le stagiaire ou apprenti victime d'un accident - survenu pendant la formation ou pendant le temps de trajet entre le lieu de formation et son domicile ou son lieu de travail – ou le témoin de cet accident avertit immédiatement la direction de l'organisme de formation. Le responsable de l'organisme de formation entreprend les démarches appropriées en matière de soins et réalise la déclaration auprès de la caisse de Sécurité sociale compétente conformément à l'article R 6342-3 du Code T.

**Article 8 : Horaires -Absence et retards :** Les horaires de stage sont fixés par la Direction ou le responsable de l'organisme de formation et portés à la connaissance des stagiaires soit par voie d'affichage, soit lors de l'inscription du stagiaire. Les stagiaires sont tenus de respecter ces horaires de stage .

Les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage, sauf circonstances exceptionnelles précisées par la Direction ou le responsable de l'organisme de formation de l'organisme.

Lorsque les stagiaires sont des salariés en formation dans le cadre du plan de formation, l'organisme doit informer préalablement l'entreprise de ces absences.

Par ailleurs, les stagiaires sont tenus de signer au fur et à mesure du déroulement de l'action, la feuille d'émargement, et en fin de stage le questionnaire de satisfaction à chaud.



**Article 9 : Tenue et comportement :** Les stagiaires sont invités à se présenter à l'organisme en tenue décente et à avoir un comportement correct à l'égard de toute personne présente dans l'organisme.

**Article 10 : Vol et dommages bien personnels :** Toute responsabilité en cas de perte, vol ou détérioration des objets personnels de toute natures déposés par les stagiaires dans son enceinte (salle de cours, ateliers, locaux administratif, parc de stationnement, vestiaires...

**Article 11 : Discipline :** Il est formellement interdit aux stagiaires à titre d'exemple de :

- introduire des boissons alcoolisées dans les locaux de l'organisme ;
- se présenter aux formations en état d'ébriété ;
- emporter ou de modifier les supports de formation (sauf accord du formateur) ;
- modifier les réglages des paramètres de l'ordinateur ou du vidéo projecteur ;
- manger dans les salles de cours
- utiliser leurs téléphones portables durant les sessions ;
- fumer ou vapoter dans les lieux affectés à un usage collectif, dans les salles de formation/ateliers

**Article 12 : Remise du règlement Intérieur.**

**Information du commanditaire :** Un exemplaire du présent règlement est remis à chaque commanditaire de l'action de formation et accompagne la convention de formation.

**Information du stagiaire ou apprenti :** Un exemplaire du présent règlement est remis à chaque stagiaire en accompagnement de la lettre de convocation précédant ainsi la présence physique au stage de formation.

**Article 13. Informations demandées à un candidat à un stage ou à un stagiaire :**

Les informations demandées, sous quelque forme que ce soit, par un organisme de formation au candidat à un stage ou à un stagiaire ou apprenti ne peuvent avoir comme finalité que d'apprécier son aptitude à suivre l'action de formation, qu'elle soit sollicitée, proposée ou poursuivie. Ces informations doivent présenter un lien direct et nécessaire avec l'action de formation.

**Article 14. Traitement des éventuelles réclamations**

Une feuille d'appréciation individuelle sur le stage sera remise et renseignée par chaque participant à l'issue du stage. Afin de répondre de manière circonstanciée et individualisée à une éventuelle réclamation le stagiaire ou l'entreprise veillera à indiquer son nom et son entreprise sur la dite convention. Toute réclamation doit être adressée soit par mail soit par courrier à l'adresse suivante: Duthay Formation 14 bis avenue des roses 44380 Pornichet.

Une réponse sera adressée à l'entreprise et au stagiaire dans un délai d'un mois maximum. A défaut la réponse sera adressé directement l'entreprise.

Fait à Pornichet le 05/05/2024

Thierry Duthay- Gérant de l'organisme de formation

**DUTHAY-FORMATION**  
14 bis, avenue des Roses  
44380 Pornichet  
Tél. : 06 76 33 35 07  
Mail : [thierry.duthay@gmail.com](mailto:thierry.duthay@gmail.com)  
Siret : 835 162 975 00022